

## **Leitbild der Deutschen Gesellschaft für Coaching e.V. (DGfC)**

### **Haltung**

Die DGfC ist ein Dach- und Fachverband, dessen Mitglieder einer Haltung von Reflexivität verpflichtet sind.

Wir gehen von der Grundannahme aus, dass Menschen und Systeme sich stets Aufgabe sind; hierin ist das Potential für Veränderung und Entwicklung enthalten.

Wir nehmen den Menschen in seinem Lebensganzen wahr, d.h. in seinen lebens- und arbeitsweltlichen Bedingungen.

Wir wissen, dass wir als Coaches im Spannungsverhältnis von (individueller) Freiheit, Verantwortung und Ökonomie arbeiten. Vor diesem Hintergrund beziehen wir als Dach- und Fachverband zu gesellschaftlichen Themen Stellung.

### **Profession – Professionalität – Aufgaben**

Die DGfC ist ein Dach- und Fachverband, der in zweifacher Weise Interessensvertretung leistet, zum einen - nach innen - in Richtung berufspolitischer Vertretung seiner Mitglieder, zum anderen – nach außen – in Richtung Profilierung der Profession Coaching in der Öffentlichkeit.

Die DGfC gewährleistet fundierte Qualifizierung orientiert an definierten Kompetenzbereichen und fordert von ihren Mitgliedern kontinuierliche fachliche Weiterentwicklung.

Die Professionalität der Mitglieder der DGfC ist dadurch gekennzeichnet, dass sie ein begründetes eigenes Coaching-Konzept entwickelt haben. Eckpunkte dieses Konzeptes sind:

- Theorie- und Begründungswissen
- Wissen über Beziehungsgestaltung
- Methodenwissen
- Selbstreflexion

## **Kommunikation und Vernetzung**

Die DGfC ist ein Dach- und Fachverband, der Räume zum beruflichen und persönlichen Austausch sowie zur Selbstreflexion bietet. Dabei pflegen die Mitglieder einen wertschätzenden, offenen, kritisch-konstruktiven Umgang miteinander.

Die DGfC fördert auch inhaltliche, berufliche und berufspolitische Vernetzungsmöglichkeiten. Zudem sorgt sie für verbandsinterne Entwicklungsprozesse und fachlichen Diskurs.

## **Struktur**

Die DGfC ist ein Dach- und Fachverband, der auf Basis einer klaren Verbandsstruktur sinnvolle, transparente Prozess- und Entwicklungsabläufe auf regionaler und überregionaler Ebene organisiert. Er sieht sich in einem stetigen Entwicklungsprozess, bietet vielfältige Mitwirkungsmöglichkeiten und ist stets offen für interne und externe Impulse. Zudem strebt er eine möglichst umfassende Dienstleistung für Mitglieder und Kunden an.